UNE-ISO 53800

Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

iso.org
une.org

¿Qué es la UNE-ISO 53800?

Igualdad de género significa alcanzar la ***igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades para mujeres y hombres y niñas y niños***, de modo que nadie se encuentre en desventaja. Esta norma UNE-ISO se centra en la desigualdad resultante de la organización jerárquica de los roles específicos de género asignados a mujeres y hombres, niñas y niños.

La Norma **UNE-ISO 53800** proporciona

1

Orientación sobre cómo promover e implementar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

2

Directrices para ayudar a que las organizaciones desarrollen sus capacidades para lograr una cultura de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

3

Un marco, recursos, políticas, herramientas y buenas prácticas para contextualizar, promover e implementar la igualdad de género

¿A quién va dirigida esta norma?

La Norma UNE-ISO 53800 es aplicable a una amplia gama de entidades, incluyendo tanto organizaciones públicas como privadas. Esto abarca empresas, organismos gubernamentales a varios niveles (nacional, regional o local), así como cualquier otro tipo de organización.

No importa cómo de avanzada pueda estar una organización en términos de igualdad de género, la norma defiende la mejora continua en la integración de la igualdad de género en sus operaciones y actividades.

Reconociendo la disparidad en recursos disponibles, la intención de este documento es proporcionar orientación práctica, atendiendo a las distintas necesidades de las pequeñas empresas (pymes) y organizaciones más grandes, al tiempo que se respetan sus requerimientos específicos.

Esta norma fomenta un cambio cultual global en términos de igualdad de género.

¿Por qué es importante la Norma UNE-ISO 53800?

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres no son sólo asuntos de mujeres, sino que todas las personas y todas las organizaciones deberían abordarlos. Se consideran derechos humanos fundamentales e integrantes – así como indicadores – de un desarrollo sostenible basado en las personas. A pesar de los importantes progresos, las desigualdades de género y la discriminación basada en el género siguen estando muy extendidas en el mundo en todos los ámbitos.

¿Sabías que?

- Solo cinco de cada diez mujeres en el mundo están integradas en el mercado laboral, frente a nueve de cada diez hombres.[1]
- Las mujeres en el mundo sólo ganan un 77% de cada dólar que ganan los hombres por un trabajo de igual valor.[2]
- Las mujeres siguen siendo minoría en los órganos de gobierno[3] y puestos de poder.
- El trabajo remunerado y no remunerado se distribuyen de forma desigual, con las mujeres y las niñas dedicando más tiempo que los hombres y los niños al cuidado no remunerado y al trabajo doméstico.[4]
- Casi una de cada tres mujeres en el mundo relata haber sido víctima de violencia física o sexual en su vida, sin contar las formas de violencia psicológica, económica y social, de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud.[5]

La Norma UNE-ISO 53800 ayuda a todas las organizaciones a avanzar en la Agenda 2030 de Naciones Unidas, contribuyendo notablemente a la consecución de su Objetivo de Desarrollo Sostenible en igualdad de género (ODS 5)[6].

Como un catalizador para acelerar el progreso hacia el ODS 5, la Norma UNE-ISO 53800 tiene el objetivo de promover la igualdad de género entre mujeres y hombres dentro de las organizaciones. Para organizaciones comprometidas con este objetivo, la igualdad debería entenderse como un marco metodológico, estratégica y transversalmente arraigado en la cultura de la organización. La Norma UNE-ISO 53800 apoya este proceso describiendo un enfoque, una metodología y unas herramientas prácticas.

1 ILOSTAT, Statistics on women, 2020, disponible en: https://ilostat.ilo.org/topics/women/.
2 UN WOMEN, Equal pay for work of equal value, disponible en: https://www.unwomen.org/en/news/in-focus/csw61/equal-pay.
3 ConvictionsRH, Ranking of the feminization of executive bodies in SBF120 companies, Secretary of State for Gender Equality and the Fight against Discrimination, 2019.
4 Charmes, J. The unpaid care work and the labour market. An analysis of time use data based on the latest World Compilation of Time-use Surveys, ILO, 2019.
5 WHO, Violence against women, disponible en: https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/violence-against-women.
6 UN 2030 Agenda, SDG 5: Achieve gender equality and empower all women and girls, disponible en: https://www.unwomen.org/en/node/36060.

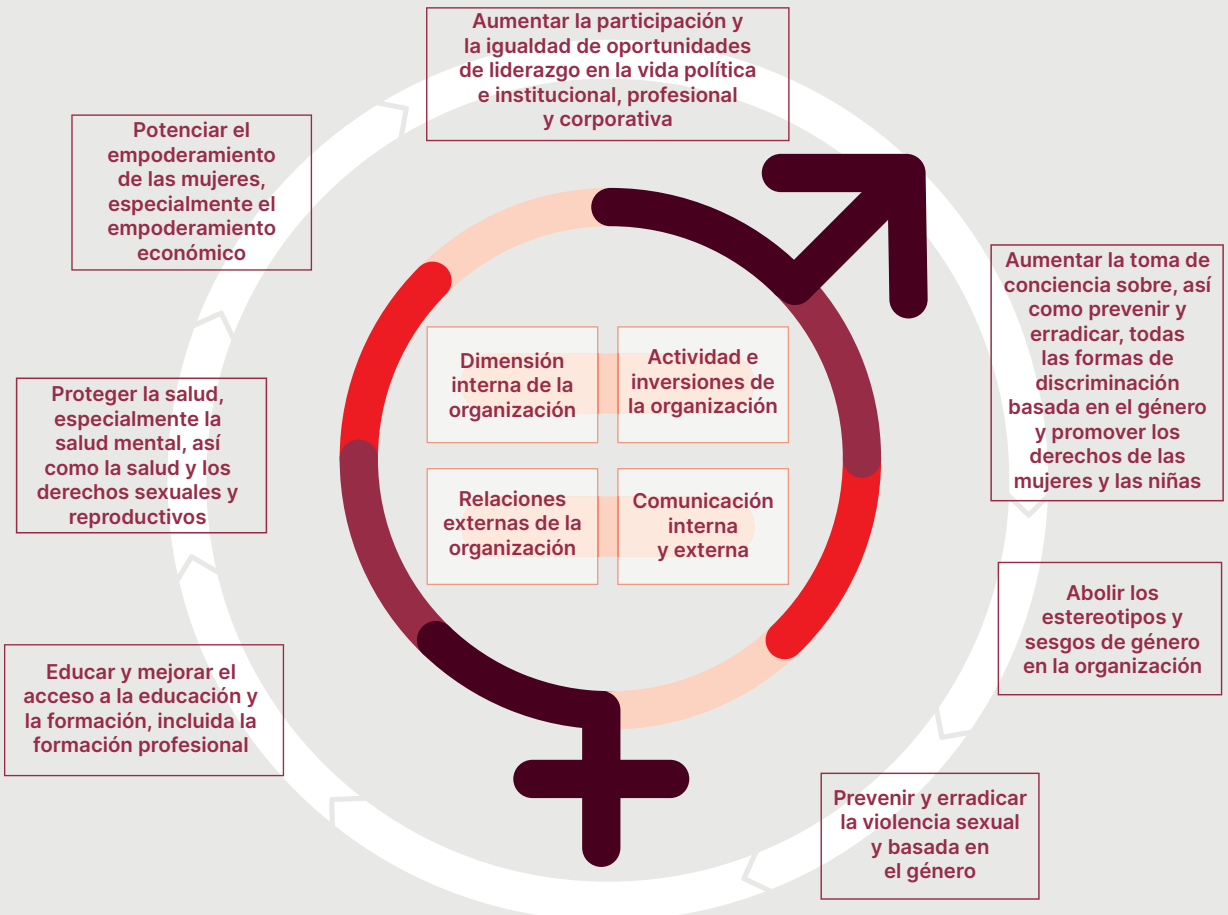
¿Cuáles son los beneficios de la Norma UNE-ISO 53800?

Las organizaciones que promueven la igualdad de género en sus operaciones y se comprometen con ella interna y externamente pronto experimentarán sus impactos positivos.

Estos incluyen:

1. Contribución al desarrollo económico y social, un importante componente de la responsabilidad social; y que, en consecuencia, se puede resaltar en los informes de sostenibilidad de las organizaciones.
2. Menor rotación de personal, reclutamiento de calidad, un entorno laboral más sólido, más productivo e innovador, colaboración eficaz, todo ello conducente a un mayor rendimiento y mejores resultados.
3. Toma de decisiones mejorada por un liderazgo equitativo; en organizaciones con fines de lucro, esto puede conducir a un aumento de la rentabilidad al expandir la base de la clientela, identificando nuevos mercados y disminuyendo los costos de retención.

UNE-ISO 53800: áreas y objetivos



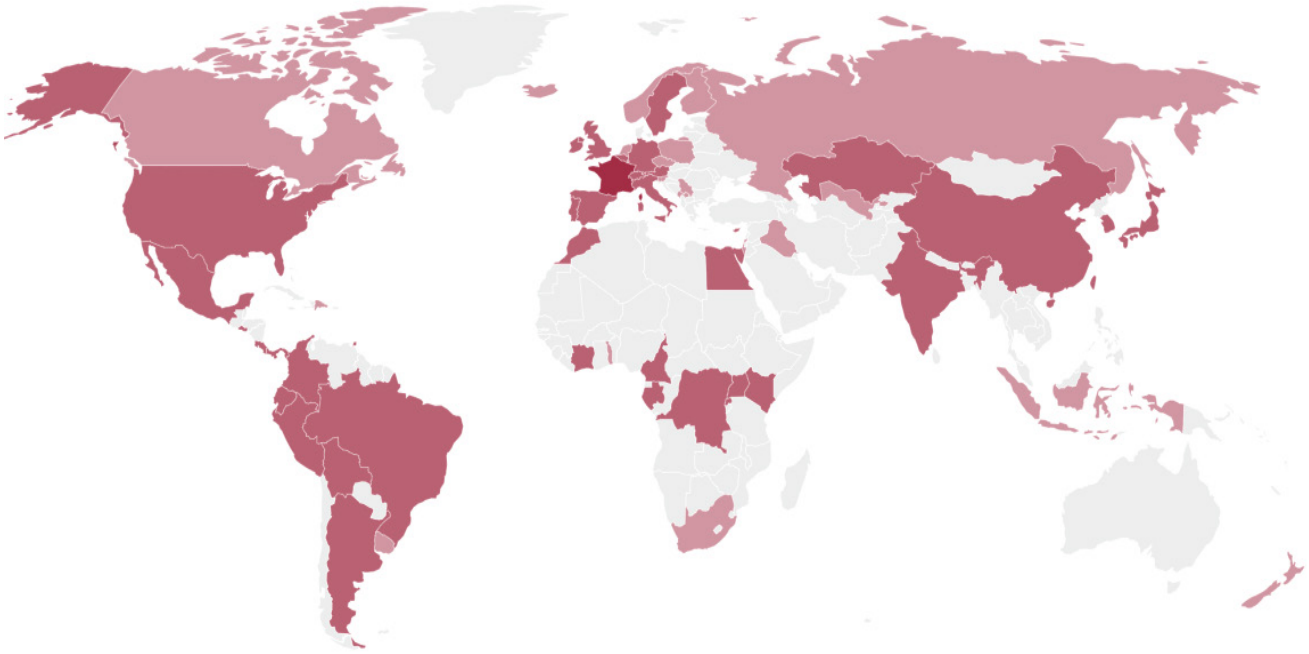
¿Quién ha desarrollado la Norma UNE-ISO 53800?

La Norma UNE-ISO 53800 la desarrolló un grupo internacional multisectorial formado por expertos de más de 60 países y 6 organizaciones internacionales trabajando en el ISO/PC 337, *Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género*.

El PC 337 está en proceso de transición para evolucionar a un Comité Técnico permanente y seguir desarrollando estándares y otros documentos ISO en el campo de la igualdad de género.

Para más información, ver: https://www.iso.org/committee/8760315.html

- Proponente
- 38 países participantes
- 23 países observadores



¿Cuáles son los pasos para implementar la metodología?

Dónde encontrar la Norma UNE-ISO 53800

La Norma UNE-ISO 53800 se publicó en mayo de 2024 y está disponible en español, así como una versión bilingüe español-inglés.

Se puede adquirir en:

- Asociación Española de Normalización: une.org
- A través de nuestro distribuidor de normas: tienda.aenor.com

Organización Internacional de Normalización

ISO Secretaría Central
Chemin de Blandonnet 8
1214 Ginebra, Suiza

© ISO, 2024
Todos los derechos reservados

Asociación Española de Normalización

Génova 6
28004 Madrid
info@une.org

iso.org
une.org